**Zmiany w prawie nie budzą entuzjazmu specjalistów kadr i płac. Wsparcie narzędziowe i wiedza potrzebne**

**Ponad połowa kadrowców ankietowanych w badaniu „Sytuacja zawodowa specjalistów kadr i płac 2017” uznaje zmiany w prawie pracy oraz ustawach wpływających na zatrudnienie za niekorzystne. Związane jest to ze zwiększeniem ilości zadań, którą są zobowiązani wykonać po zmianie przepisów, jak i wpływem na sytuację biznesową firm, które już odczuwają brak rąk do pracy.**

**Kadrowe kontrowersje**

Najwięcej kontrowersji wzbudził pomysł **oskładkowania umów o dzieło**. Aż 56 proc. respondentów uznało zmianę za niekorzystną, argumentując ocenę zwiększeniem kosztów pracodawcy, a nawet ograniczaniem praw twórców.

Zmiany w zakresie **rozliczania kwoty wolnej od podatku** uzależnionej od poziomu dochodów zostały uznane za niekorzystne w niemal 20 proc. przypadków. Zmiany **w ustawie emerytalnej** włącznie z zapisami dotyczącymi ochrony przedemerytalnej 1/3 respondentów ocenia negatywnie, widząc w nich zagrożenie dla biznesu. Entuzjazmu nie budzą przepisy o **powoływaniu do służby przygotowawczej** i terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie przez zatrudnionych pracowników – 39 proc. respondentów ocenia tę zmianę negatywnie. Podobne emocje budzi wśród 37 proc. ankietowanych wprowadzenie **minimalnej stawki godzinowej i ewidencja czasu pracy zleceniobiorców**. Konieczność dodatkowej kontroli zleceniobiorców jest identyfikowane jako biurokracja i dodatkowe obowiązki, które wpływają na podnoszenie kosztów pracy.

**Niedoinformowanie i potrzeba wsparcia**

Duży odsetek ankietowanych ocenia wszystkie zmiany w prawie neutralnie. Większość – aż 88 proc. – twierdzi, że jest przygotowanych do zmian prawnych i działa zgodnie z przepisami. Stoi to w kontraście do poczucia pewności, bezpieczeństwa względem zmian prawnych, ponieważ 4 na 10 specjalistów ds. kadr i płac czuje się niedoinformowanych w zakresie tych zmian. Z tego względu fachowcy szukają informacji na własną rękę. Głównym źródłem wiedzy dla specjalistów nie są informacje dostępne w Internecie: media branżowe – 74 proc. oraz internetowe społeczności zawodowe – 44 proc. Szkolenia branżowe są głównym źródłem wiedzy profesjonalnej dla 51 proc. zawodowców.

*Przeprowadzone przez nas badania potwierdzają, że częste zmiany prawne wprowadzają niepewność i silną potrzebę szkoleń osób odpowiedzialnych za zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach. W codziennym życiu specjalistów HR ważną rolę odgrywa technologia wspierająca prace, dlatego tak ważne jest, aby systemy kadrowo-płacowe były na bieżąco automatycznie aktualizowane do zmieniających się przepisów, co daje poczucie bezpieczeństwa, pewności* – podkreśla Piotr Ciski, dyrektor zarządzający Sage w Polsce.

**Codzienne zmagania – najtrudniejsze tematy**

Pośród kwestii sprawiających obecnie największą trudność kadrowcy wskazują sprawozdawczość zewnętrzną – 38 proc. Podobne wątpliwości dotyczą ewidencji czasu pracy, który sprawia kłopot 1/3 respondentów. Czwarta część badanych uważa, że najtrudniejsze są rozrachunki z ZUS, rozliczanie wynagrodzeń obcokrajowców oraz integracja obiegu informacji pomiędzy systemami informatycznymi.

*Zadbanie o dostosowanie narzędzi i zaplecza służb kadrowych leży w interesie przedsiębiorców. Mnożenie czynności kadrowych przy dokonanych zmianach prawnych przysparza więcej pracy, a w kontekście wymagającego rynku pracownika – osłabia służby kadrowe i pozycję przedsiębiorstwa. Jedna trzecia ankietowanych specjalistów widzi potrzebę zatrudnienia dodatkowych osób w dziale kadrowym, zaś niemal czterdzieści procent z nich chętnie zaktualizowałoby lub dokupiło narzędzia wspierające pracę* – dodaje Piotr Ciski.

Więcej informacji i kontakt z ekspertami Sage:

Katarzyna Kopka: [katarzyna.kopka@mondaypr.pl](http://sage.biuroprasowe.pl/word/?typ=epr&id=46943&hash=12779684a5c5678d19df1e0a3ff6fd3bmailto:katarzyna.kopka@mondaypr.pl), tel. 735 938 504

Patrycja Polakiewicz-Sobczuk: [patrycja.polakiewicz-sobczuk@mondaypr.pl](http://sage.biuroprasowe.pl/word/?typ=epr&id=46943&hash=12779684a5c5678d19df1e0a3ff6fd3bmailto:patrycja.polakiewicz-sobczuk@mondaypr.pl), tel. 532 753 385

Sage jest liderem na rynku zintegrowanych systemów finansowo-księgowych i kadrowo-płacowych, wspierający przedsiębiorców na całym świecie. Trzydzieści lat temu sama rozpoczynała jako niewielka brytyjska firma, a teraz zatrudnia ponad 13.000 pracowników, którzy w 23 państwach obsługują miliony przedsiębiorców, będących motorem światowej gospodarki. Sage zmienia oblicze i upraszcza rachunkowość w firmach stosując błyskotliwe rozwiązania opracowane we współpracy z prężnie działającymi przedsiębiorcami, właścicielami firm, handlowcami, księgowymi, partnerami i programistami. Jako spółka ujęta we wskaźniku giełdowym FTSE 100, aktywnie wspiera środowiska lokalne i angażuje się w zmienianie świata poprzez filantropijną działalność Fundacji Sage.

Sage – lider na rynku zintegrowanych systemów finansowo-księgowych i kadrowo-płacowych, wspierający przedsiębiorców na całym świecie [www.sage.com](http://www.sage.com/)